



고용차별예방교육 이러닝 학습안내문

학습사이트 바로가기(클릭)

CONTENTS

I 고용차별예방교육안내

II 학습사이트 접속

III 회원가입

IV 학습방법 (PC)

V 학습방법 (모바일)

VI 수료증 출력

I 고용차별예방교육안내

교육일정 및 학습방법

- 교육일정 : 2026년 3월 19일 ~ 11월 15일
- 학습사이트 : <https://nosaedu.kacnet.co.kr>
- 학습방법 : 모든 과정은 동영상 강의로 진행됩니다. 회원가입 후 교육일정 내 상시 학습 및 수료 가능합니다.

고용차별예방교육 안내

* 고용차별예방교육 기초과정(필수)은 회원가입 시 자동 수강신청됩니다. 기초과정(필수) 수료 후 다른 과정을 학습하실 수 있습니다.

구분	교육과정명	수료기준
필수	[고용차별예방교육 기초과정] 직장 내 갈등(고용차별, 직장 내 괴롭힘) 예방 교육과 비정규직 근로자 차별 예방 및 자율개선 가이드라인(요약)	진도 100% + 차시별 퀴즈 참여 + 설문 참여
선택	[고용차별예방교육 선택과정] 비정규직 차별시정 제도의 이해	
	[고용차별예방교육 선택과정] 최신 인사·노무 이슈(2024년 제작)	
	[고용차별예방교육 선택과정] 비정규직 근로자 차별 예방 및 자율개선 가이드라인	
	[고용차별예방교육 선택과정] 성차별예방	
	[고용차별예방교육 선택과정] 최신 인사·노무 이슈(2025년 제작)	

I 고용차별예방교육안내

법정이수 안내 (부가제공)

* 고용차별예방 기초과정(필수)을 수료해야 법정이수 과정을 수강신청 및 학습하실 수 있습니다.

구분	분야	교육과정명	수료기준	기간
법정 이수	개인정보보호	[김경식xwith.선] 개인정보보호 및 정보보안교육_선(先)제 대응으로 막아요	진도100%	* 수강신청: 3월 19일 ~ 11월 14일 * 학습기간: 3월 19일 ~ 11월 15일
	직장내괴롭힘방지	[김경식xwith.선] 직장 내 괴롭힘 예방교육_선(善)한 조직 만들어요		
	장애인인식개선	[김경식xwith.선] 직장 내 장애인 인식개선교육_배려로 함께 만들어내는 선(旋)을		
	성희롱예방	[김경식xwith.선] 직장 내 성희롱 예방교육_선(line)을 지켜요		
	산업안전보건 (반기별)	사무직/현장근로자 상반기 정기안전보건교육	진도100% + 차시별 시험 70점 이상	* 수강신청: 3월 19일 ~ 6월 29일 * 학습기간: 3월 19일 ~ 6월 30일
사무직/현장근로자 하반기 정기안전보건교육		* 수강신청: 7월 1일 ~ 11월 14일 * 학습기간: 7월 1일 ~ 11월 15일		

※ 안전보건교육 학습유의사항

- 안전보건교육은 차시별 시험 응시가 필수이며, **미응시 또는 70점 미만인 경우 다음 차시 학습이 불가**합니다. (마지막 차시까지 70점 이상 충족해야함)
- 차시별 시험은 최대 3회까지 제출 가능하며 횟수 내 통과하지 못할 경우 해당 차시의 진도율이 초기화됩니다. 재학습을 완료해야만 재응시 할 수 있습니다. (시험은 제한시간 없으며, 중간저장이 가능합니다)

II 학습사이트 접속

- 학습사이트 : <https://nosaedu.kacnet.co.kr>



1 학습사이트 회원가입 / 로그인

- 기존 회원인 경우 로그인, 신규 회원인 경우 회원가입을 진행해주세요.
- 계정을 분실했다면 [아이디/비밀번호 찾기]를 이용해주세요.

2 주요 메뉴안내

- [교육과정 · 신청] - 과정목록 및 정보를 확인할 수 있습니다.
- [나의 학습장] - 수강신청 / 학습중 / 학습종료 과정을 조회할 수 있습니다.
- [공지사항] - 학습 공지사항 및 차별예방 관련 정보를 확인하실 수 있습니다.
- [고객마당] - 학습방법 및 공지사항, 1:1 문의 등 학습지원 메뉴를 이용할 수 있습니다.

3 신청 바로가기 메뉴 안내

- [교육과정보기] - 고용차별예방 온라인교육 확인 및 수강신청이 가능합니다.
- [사업장 방문교육] - 사업장 방문 교육 신청 페이지로 접속하실 수 있습니다.
- [온라인상담] - 고용차별 관련 인터넷 상담 신청 페이지로 접속하실 수 있습니다.

4 기타기능 바로가기

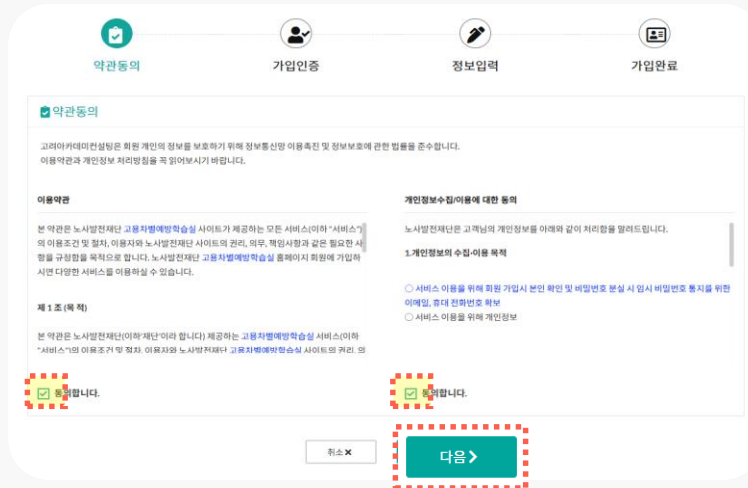
III 회원가입

- 학습사이트 : <https://nosaedu.kacnet.co.kr>

1 우측 상단 [회원가입] 클릭



2 약관동의 - 동의 체크 후 [다음] 클릭



3 가입 인증 - 기본정보 입력 후 [확인] 클릭



※ 기회원은 중복가입이 불가하오니 아이디/비밀번호 찾기를
이용하시어 로그인하시기 바랍니다.

III 회원가입

- 학습사이트 : <https://nosaedu.kacnet.co.kr>

4 정보입력 -정보 입력 후 [다음] 클릭

기본정보 입력 (*부분은 필수 입력됩니다.)

* 아이디
아이디

* 비밀번호
비밀번호

* 비밀번호 확인
비밀번호 확인

* 이메일
이메일

* 휴대폰
010 9558 2691

사업장명

회사명 기재
사업자등록번호 (선택) (선택사항)

근무지 주소
주소 (선택사항)

상세주소
부서명

직급

관할소속
관할소속 선택

가입일
가입일

교육정보 및 종교성 제정(이)번호를 받으셨습니까?
 수신할 수신안함

다음 >

! 회사명이 조회되지 않는 경우 → 신규등록하기

회사명 신규등록 하기

회사명

지역
지역 선택

사업자등록번호
(* 사업자번호는 "-" 없이 기재 부탁드립니다. (예시:1234511111))

회사명 신규 등록하기 >

- 회사명 검색시 조회되지 않을 경우 직접 등록하실 수 있습니다.
- [회사명 신규 등록하기]를 클릭하면 새 창으로 등록창이 뜹니다.
- 회사명, 지역, 사업자등록번호를 입력 후 등록하시면 됩니다.

IV 학습방법(PC) - 1) 학습장 접속하기

- 고용차별예방 기초과정(필수)은 별도의 수강신청 없이 수강하실 수 있습니다.

1 나의 학습장 > 학습중인 과정 > 우측 [입장] 버튼 클릭

2 유의사항 및 수료기준 읽고 하단 [확인하였습니다] 클릭

1. 학습일정 및 학습평가 구성

항목	수료기준	총점평가비율	참여기간
진도학습	진도를 100% 필수, 차시별 퀴즈학습, 설문조사 참여 필수	100%	2023-04-01 ~ 2023-11-30

2. 수료기준 및 유의사항

- 마감일 PM 11:50까지 학습을 완료해주셔야 합니다.
- 1일 학습량 제한이 없습니다.
- 차시별 퀴즈학습, 설문조사까지 응답해야 수료가 가능합니다.

※ 마감일 안내는 기재하신 개인 정보의 연락처(e-mail)로 문자 또는 메일 발송으로 안내해드립니다.
개인 정보가 틀린 경우 안내가 안되어 미수로 하실 수 있으니 개인 정보를 꼭 확인 해주시기 바랍니다.

2. 위 내용을 확인 하셨습니까?
 확인하였습니다 나가기

IV 학습방법(PC) - 2) 콘텐츠 학습하기

- 고용차별예방 기초과정(필수)은 별도의 수강신청 없이 수강하실 수 있습니다.

3 진도학습 > 순차적으로 [학습하기] 클릭해 강의 시청

필수

나의진도현황

0/100(단위%)

수료기준/100%(단위%)

학습하기

차시 목록

공지사항 지식창고

현재 학습진도율 : 0.00%

○ 미학습 ● 학습중 ● 학습완료

차시	차시명	학습상태	최종학습일	학습시간	
1	비정규직 차별시정제도 개요	○	-	-	<div style="border: 2px dashed red; padding: 2px;"> 3 학습하기 </div>
					공시하기
	퀴즈				
2	기간제 및 단시간 근로자에 대한 차별시정	○	-	-	학습하기
					공시하기
	퀴즈				
3	파견근로자에 대한 차별시정	○	-	-	학습하기

콘텐츠 학습창

차별없는일터지원단

비정규직 차별 예방 및 개선을 위한
진단/교육/상담 제공

비차별그리 그로자이 고용사 분야리아 차별을 예방하고 개선하기 위하여

- 장시간 동작이 없을 경우 (1시간이상) 세션만료로 자동로그아웃되어 진도율이 반영되지 않으니 유의해주시기 바랍니다.
- 콘텐츠창이 아닌 차시목록(학습장)을 먼저 닫을 경우 진도가 정상적으로 반영되지 않을 수 있습니다. 차시목록(학습장)을 켜두고 학습하시기 바랍니다.

IV 학습방법(PC) - 2) 콘텐츠 학습하기

- 고용차별예방 기초과정(필수)은 별도의 수강신청 없이 수강하실 수 있습니다.

4 차시별 학습 완료 후 퀴즈 응시하기

차시 목록				
차시	학습시간	학습하기	퀴즈	응시하기
1 비정규직 차별시정제도 개요	○	-	-	학습하기
			퀴즈	응시하기
2 기간제 및 단시간 근로자에 대한 차별시정	○	-	-	학습하기
			퀴즈	응시하기
3 파견근로자에 대한 차별시정	○	-	-	학습하기
			퀴즈	응시하기
- 설문 조사	○	-	-	설문하기

퀴즈응시 : 보기 선택 후 [결과보기] 클릭

차시마다 제공되는 퀴즈 학습을 진행하셔야 다음 진도학습이 가능합니다. 다음 OX 퀴즈에 참여해주세요.
※ OX 퀴즈의 평가점수는 수료 여부에 반영되지 않습니다.

1 차별시정 신청기간은 차별적 처우가 있는 날로부터 3월이 경과한 때에는 신청하지 못한다.

1.O
 2.X

2 차별금지법이 금지하는 "차별적 처우 금지 영역"에는 종교에 관한 사항도 해당한다.

1.O
 2.X

결과보기

- 차시 학습이 완료되면 퀴즈를 응시할 수 있습니다.
- 퀴즈 응시 후 다음 차시 학습이 가능합니다.

IV 학습방법(PC) - 2) 콘텐츠 학습하기

- 고용차별예방 기초과정(필수)은 별도의 수강신청 없이 수강하실 수 있습니다.

5 설문 응답하기

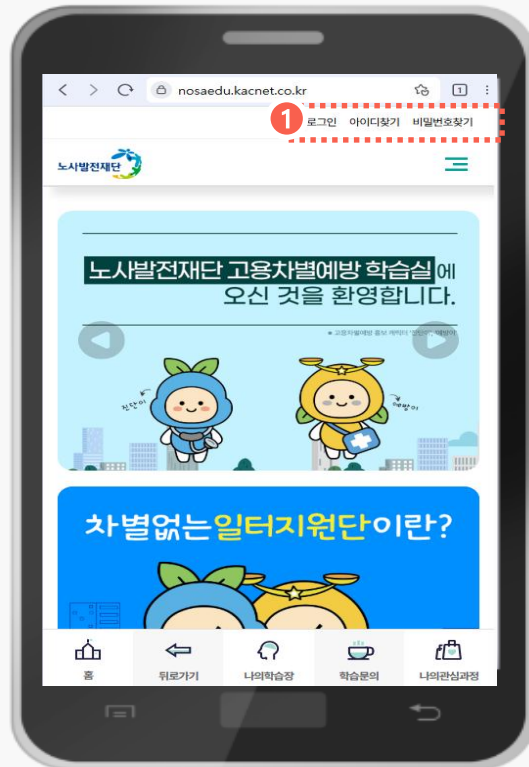
The image displays three sequential screenshots of the PC learning interface:

- 차시 목록 (Lesson List):** A table with columns for '차시' (Lesson), '차시 제목' (Lesson Title), '진행' (Progress), and '학습하기' (Learn). The first three lessons are quizzes, and the fourth is a survey. A red dashed box highlights the '설문하기' (Survey) button for the fourth lesson, with a red circle containing the number '5' next to it.
- 모든 항목 응답 후 제출 (Submit after answering all items):** A screen titled '고용차별예방교육 만족도 조사' (Job Discrimination Prevention Education Satisfaction Survey). It contains a message: '본 설문은 여러분의 의견을 수렴하여 보다 나은 교육 프로그램이 진행될 수 있도록 하기 위해 실시하는 솔직한 답변을 부탁드립니다.' (This survey is conducted to collect your opinions for a better education program, so please provide honest answers.) Below the message is a question: '1. 교육수강생 기업 현황 조사' (1. Survey on the current status of companies for students). There are two radio button options: '중소기업' (Small and medium-sized enterprises) and '대기업' (Large enterprises).
- 설문 제출 후 수료확정 (Fee Confirmation after Survey Submission):** A screen showing the completion of the survey. At the top, it says '수료 100점' (Completion 100 points). Below, under '학습 유의사항' (Learning Notes), it lists: '100% (이상) 필수 학습, 차시별 퀴즈학습, 설문조사 참여 필수' (100% (or more) mandatory learning, lesson-by-lesson quiz learning, mandatory survey participation) and '1일 최대학습문량 제한 없음 / 총 3차시' (No limit on maximum learning volume per day / total 3 lessons). At the bottom, it shows '현재 학습진도율 : 100.00%' (Current learning progress rate: 100.00%).

- 고용차별예방 필수, 선택 과정은 설문까지 제출하여야 수료할 수 있습니다.
- 설문 완료 후 수료확정 및 수료증 출력이 가능합니다.

V 학습방법 (모바일)

- 회원가입은 PC에서 진행하시기 바랍니다.



1 모바일 웹사이트 접속 및 로그인

- <https://nosaedu.kacnet.co.kr>
- 기존 회원인 경우 로그인 (아이디, 비밀번호, 휴대폰번호 입력)
- 신규회원인 경우 PC에서 먼저 회원가입 진행해주세요
- 계정을 분실했다면 [아이디/비밀번호 찾기]를 이용해주세요.

2 학습중인 과정 > 입장하기

V 학습방법 (모바일)

- 회원가입은 PC에서 진행하시기 바랍니다.



- 4 차시별 학습하기
 - 1차시부터 순차적으로 [학습하기]를 클릭해 동영상 강의를 학습합니다.
 - 콘텐츠 학습 종료시 우측 상단 [닫기]를 눌러 종료해주세요.
- 5 차시 학습 후 퀴즈 응시하기 > 제출 후 다음차시 학습
- 6 모든 차시 학습 완료 후 설문 응답 > 수료

VI 수료증 출력

- 수료결과 및 수료증은 [나의 학습장 > 학습완료과정]에서 확인 및 출력 가능합니다.

나의 학습장- 학습완료과정

수강신청과정 0 학습중인과정 0 학습완료과정 9

학습완료과정 교육연도 2024년 ▾

100점 수료

2024년 [고용차별예방교육 기초과정] 직장 내 갈등(고용차별, 직장 내 괴롭힘) 예방 교육과 비정규직 근로자 차별 예방 및 자율기
2024-11-15

노사발전재단
이러닝

수료증출력



과정별 입장 - 홈

수료 100점 수료증출력

필수

나의진도현황
100/100(단위%)
수료기준/100%(단위%)

필수

수료기준
· 진도를 100% 필수
· 차시별 퀴즈학습, 설문조사 참여 필수

학습장애 해결 방법

- Internet Explorer 환경설정
- Window Media Player 환경설정
- 본인인증 오류 해결 해결

제 20-01-C 호

수료증

성명	테스트
소속	
과정명	2024년 [고용차별예방교육 기초과정] 직장 내 갈등(고용차별, 직장 내 괴롭힘) 예방 교육과 비정규직 근로자 차별 예방 및 자율개선 가이드라인(요약)
교육감사	
기간	
교육시간	1 시간
교육장소	고용차별예방 온라인교육

위 사람은 본 교육과정을 수료하였으므로 이 증서를 수여합니다.

노사발전재단 사무총장

감사합니다
Thank YOU

